

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'PER L'ANNO 2014

1) Il giorno __27.10.2015__ , presso la Sede del Comune di Roverbella, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale (composta ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1999/2001) per la sottoscrizione dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 4 e seguenti del C.C.N.L. 2004/2005 sottoscritto in data 09/05/2006, aggiornato con il CCNL siglato in data 11 Aprile 2008, per il personale del comparto "Regioni- Autonomie Locali" per le finalità previste dal medesimo CCNL.

Sono presenti:

- la delegazione trattante di parte pubblica
- la delegazione trattante di parte sindacale.

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione.

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione.

Nella stessa sede, la delegazione trattante di parte pubblica informa le OO. SS. sulla costituzione e sulle modalità di calcolo del fondo in oggetto, facendo presente che la materia non è oggetto di contrattazione decentrata.

Le parti prendono atto che la contrattazione dovrà svolgersi nei tempi previsti dall'art. 4 del CCNL 01/04/1999.

2)Il Fondo di cui agli artt. 31 e seguenti del nuovo C.C.N.L. 2004/2005 del 09/05/2006, aggiornato con CCNL siglato in data 11 Aprile 2008 , è costituito come segue (così come risulta dalla determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 63 del 27/03/2014):

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	50.887,32
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.134,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.527,82
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.763,21
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2 Assegni anzianità e ad personam cessati	0,60% Monte Salari 2005	3.425,78
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Riduzioni di fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni)		
TOTALE		62.738,63

Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici (max)	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 31/07/09 art. 4	Fino all'1,5% Monte Salari 2007	
Altre risorse		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 2	Fino allo 0,7% Monte salari 2003	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,9% Monte salari 2005	
CCNL 31/07/09 art. 4 comma 2 (RECUPERO)	Fino allo 1,5% Monte salari 2007 (1%)	
F.do anno precedente non distribuito		
TOTALE		

TOTALE GENERALE	62.738,63
------------------------	------------------

3) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI	€.62.738,63
1)Progressione economica interna alla categoria art. 5 ccnl 31 marzo 1999	€.34.544,97
2)Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€.11.201,97
3)Indennità personale asilo nido e incr.ind. Personale scolastico	€.2.559,52
4) Quota da destinare risorse variabili	€.14.432,17

* * *

4) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse decentrate variabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI	€. 0,00
<i>Quota delle risorse stabili destinata alle risorse variabili</i>	€.14.432,17
Quota delle risorse stabili f.do 2011 non ripartite da destinare alle risorse variabili	€. 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€.14.432,17
1)Indennità di rischio	€. 644,99
2)Indennità maneggio valori	€. 674,96
3) Indennità di turno e maggiorazione lavoro festivo	€. 1.501,25
4)Compenso per specifiche responsabilità lett i)	€. 0,00
5)Compenso per specifiche responsabilità lett f)	€. 8.764,52
6)Fondo per progetti destinati all'Incentivazione della produttività	€.2.846,45

1) INDENNITA' DI RISCHIO €. 644,99
(Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)

per attribuzione di un importo mensile pari a €. 30,00 in applicazione dell'art. 41 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/10/2003 ed erogato ai due operai in servizio in base all'effettiva presenza in servizio;

2) INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI: €. 674,96
(Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)

per maneggio valori: ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 vengono riconosciuti € 0,52 al giorno per i giorni di reale maneggio valori per tutti i dipendenti dell'ufficio anagrafe e per due dipendenti dell'ufficio ragioneria.

3) INDENNITÀ DI TURNO E MAGGIORAZIONE LAV FESTIVO: € 1.501,25
(Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)

per compensare le prestazioni lavorative svolte in turnazione da parte della vigilanza. L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

4) COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DERIVANTI DALLE QUALIFICHE: € 0,00
DI CUI all'art. 17 comma 2 lett i) CCNL 01/04/1999

per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale e derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale e che già non percepiscono le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett f);

5) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 8.764,52
(Art. 17 comma 2 lett. f) come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006)

per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste da parte del personale di cat. C o D che non risulti incaricato in qualità delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (aggiornato all'art. 36, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005, modificato dall'art. 7 CCNL 9 Maggio 2006);

Per gestione ufficio Tributi	€ 1.000,00
per gestione ufficio tecnico –Ufficio Gare e Contratti	€ 1.000,00
Per attività produttive	€ 1.000,00
Per gestione Segreteria	€ 1.000,00
per la gestione dei servizi demografici	€ 1.000,00
Per gestione e organizzazione attività operai	€ 1.000,00
per gestione ufficio tecnico – servizio edilizia pubblica	€ 1.000,00
Per gestione ufficio scuola	€ 1.000,00
per la gestione del Servizio di Polizia Locale	€ 1.000,00

6) FONDO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI € 2.846,45
(Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999)

Le risorse del fondo per l'incentivazione della produttività sono destinate a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività dell'Ente attraverso il conseguimento di più elevati livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali, con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza

Nel rispetto dei principi del sistema premiante, gli incentivi sono corrisposti, tenuto conto delle attività di tipo ricorrente e secondo i parametri definiti nel regolamento delle performance.

5) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI “AGGIUNTIVE”

Le risorse decentrate variabili “aggiuntive” sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI “AGGIUNTIVE”	
5.2) Risorse variabili aggiuntive - art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01/04/1999 – INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE	€. 0
5.4) Risorse per recupero evasione ICI art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01/04/1999	€. 0
TOTALE RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE	€. 0

* * *

5.2) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI “AGGIUNTIVE” art. 15 comma 1, CCNL 01/04/1999)

RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE - Art. 15 comma 1 - lettera k) (CCNL 01/04/1999 – INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE	
5.2) Art. 18 L. 109/94, ora corrispondente all’art.92, comma 5, D.Lgs.n.163/2006 – compensi per la progettazione da riconoscere al personale dipendente come Responsabile del procedimento e/o Responsabile Unico del Procedimento.	€. 0
5.4) Risorse per recupero evasione ICI art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01/04/1999	€. 0

* * *

6) Il presente accordo ha validità per il solo anno 2014

Roverbella, li __27.10.2015__

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

F.to Belletti Dott.ssa Angela

F.to Tanferi Dott.ssa Marilena

p. LE OO.SS.

FP CGIL F.to Umberto Chiricone

UIL FPL F.to Paola Biocca

LE R.S.U. DELL'ENTE

F.to Guaresi Paolo

F.to Mussoni Viviana