

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'PER L'ANNO 2009

Il giorno 29 giugno 2010 , presso la Sede del Comune di Roverbella, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale (composta ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1999/2001) per la conclusione delle trattative (avviate in data 05/05/2010) per la stipula dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 4 e seguenti del C.C.N.L. 2004/2005 sottoscritto in data 09/05/2006, aggiornato con il CCNL siglato in data 11 Aprile 2008, per il personale del comparto "Regioni- Autonomie Locali" per le finalità previste dal medesimo CCNL.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori: Linardi Dr.ssa Annamaria, Poletti Elena, Peschiera Rossana;

- per la delegazione trattante di parte sindacale, i signori:

- R.S.U. dell'ente: Zaghini Nicoletta, Cazzulli Giuseppe;
- Rappresentanti territoriali OO.SS., firmatarie C.C.N.L.: Torelli Andrea

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione

Nella stessa sede, la delegazione trattante di parte pubblica informa le OO. SS. sulla costituzione e sulle modalità di calcolo del fondo in oggetto, facendo presente che la materia non è oggetto di contrattazione decentrata.

Le parti prendono atto che la contrattazione dovrà svolgersi nei tempi previsti dall'art. 4 del CCNL 01/04/1999.

Il Fondo di cui agli artt. 31 e seguenti del nuovo C.C.N.L. 2004/2005 del 09/05/2006, aggiornato con CCNL siglato in data 11 Aprile 2008 , è costituito come segue (così come risulta dalla determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 12 del 19/05/2010):

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	50.887,32
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.134,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.527,82
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.763,21
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	3.425,78
Assegni anzianità e ad personam cessati anno 2008		806,09
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Riduzioni di fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni)		
TOTALE		63.544,72

Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	6.974,02
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	1.938,13
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici (max)	2.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	7.270,88
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	2.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	2.705,72
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 31/07/09 art. 4	Fino all'1,5% Monte Salari 2007	
Altre risorse		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 2	Fino allo 0,7% Monte salari 2003	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,9% Monte salari 2005	
CCNL 31/07/09 art. 4 comma 2	Fino allo 1,5% Monte salari 2007 (1%)	6.124,33
TOTALE		29.013,08

TOTALE GENERALE	92.557,80
------------------------	------------------

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI	€.63.544,72
1)Progressione economica interna alla categoria art. 5 ccnl 31 marzo 1999	€. 32.854,37
2)Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€. 11.313,83
3)Indennità personale asilo nido e incr.ind. Personale scolastico	€. 2.641,64
4) Quota da destinare risorse variabili	€.16.734,88

* * *

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse decentrate variabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI	€.13.722,42
<i>Quota delle risorse stabili destinata alle risorse variabili</i>	€. 16.734,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	€.32.835,81
1)Indennità di rischio	€.210,00
2)Indennità maneggio valori	€.539,76
3) Indennità di turno	€. 2.738,51
4)Compenso per specifiche responsabilità	€.5.916,46
5)Fondo per progetti destinati all'Incentivazione della produttività	€.23.431,08

1) INDENNITA' DI RISCHIO **€.210,00**

(Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)

per attribuzione di un importo mensile pari a €. 3000 in applicazione dell'art. 41 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/10/2003 ed erogato per sette mesi a dipendente cessato dal servizio il 31/07/2009;

2) INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI: **€.539,76**

(Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)

per maneggio valori: ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 vengono riconosciuti €. 0,52 al giorno per i giorni di reale maneggio valori per tutti i dipendenti dell'ufficio anagrafe e per un dipendente dell'ufficio ragioneria.

3) INDENNITÀ DI TURNO: €2.738,51**(Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)**

per compensare le prestazioni lavorative svolte in turnazione da parte della vigilanza. L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

4) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: €5.916,46**(Art. 17 comma 2 lett. f) come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006)**

per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste da parte del personale di cat. C o D che non risulti incaricato in qualità delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (aggiornato all'art. 36, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005, modificato dall'art. 7 CCNL 9 Maggio 2006);

per gestione uff. ragioneria (per la gestione accorpata in un'unica posizione di lavoro di una pluralità di servizi particolarmente rilevanti sotto il profilo gestionale) dal 01/07/2009	€. 500,00
Per gestione ufficio Tributi dal 01/10/2009	€. 250,00
per gestione ufficio tecnico (P.T. 75%)	€. 750,00
Per attività produttive	€. 1.000,00
per la gestione dei servizi demografici	€ 1.000,00
Per gestione segreteria (sino al 30/06/2009)	€. 500,00
Per gestione e organizzazione attività operai	€. 1.000,00
per la gestione del Servizio di Polizia e commercio	€1.000,00

5) FONDO PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI € 23.431,08**(Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999)**

Le risorse del fondo per l'incentivazione della produttività sono destinate a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività dell'Ente attraverso il conseguimento di più elevati livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali, con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza

Nel rispetto dei principi del sistema premiante, gli incentivi sono corrisposti, tenuto conto delle attività di tipo ricorrente e secondo i seguenti parametri:

- tempestività nell'esecuzione dei compiti assegnati
- capacità di razionalizzazione e semplificazione dei processi di lavoro assegnati e livello di economicità;
- Disponibilità alla comprensione e alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni;
- Raggiungimento dei risultati previsti;

In base ai parametri di cui sopra vengono attribuiti ai vari dipendenti dei punteggi e conseguentemente erogate le seguenti percentuali di produttività:

Punteggio da 96 a 100	100%
Punteggio da 91 a 95	95%
Punteggio da 81 a 90	90%
Punteggio da 71 a 80	80%
Punteggio inferiore a 71	0%

* * *

5) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI “AGGIUNTIVE”

Le risorse decentrate variabili “aggiuntive” sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI “AGGIUNTIVE”	
5.1) Risorse variabili “aggiuntive” - art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999– incremento risorse decentrate variabili, per attivazione di nuovi servizi o di potenziamenti di quelli esistenti (senza l’incremento di dotazione organica)	€.2.000,00
5.2) Risorse variabili aggiuntive - art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01/04/1999 – INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE	€.6.974,02
5.3) Risorse operatori demografici derivanti dal contributo di cui al D.Lgs. N. 30/2007 e CIRCOLARE MINISTERO INTERNO - SERVIZI DEMOGRAFICI N- 17/2008 DEL 28/11/2008	€.1.938,13
5.4) Risorse per recupero evasione ICI art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01/04/1999	€.2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE	€.12.912,15

* * *

5.1) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI “AGGIUNTIVE” art. 15 comma 5, CCNL 01/04/1999,

Nel corso del 2009 il Settore finanziario ha registrato due assenze importanti, una per maternità e l’altra per malattia, riducendo a due unità il personale in servizio per una buona parte dell’anno e dal 01/07/2009 anche il Responsabile del Servizio ha cessato la propria attività. Anche l’ufficio tecnico ha avuto problemi di personale (un operaio in pensione) e carenze nel settore ecologia. Per queste ragioni il fondo è stato incrementato di 2.000,00.

* * *

5.2) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI “AGGIUNTIVE” art. 15 comma 1, CCNL 01/04/1999)

RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE - Art. 15 comma 1 - lettera k) (CCNL 01/04/1999 – INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE	
5.2) Art. 18 L. 109/94, ora corrispondente all’art.92, comma 5, D.Lgs.n.163/2006 – compensi per la progettazione da riconoscere al personale dipendente come Responsabile del procedimento e/o Responsabile Unico del Procedimento.	€.6.974,02
5.3) Risorse operatori demografici derivanti dal contributo di cui al D.Lgs. N. 30/2007 e CIRCOLARE MINISTERO INTERNO - SERVIZI DEMOGRAFICI N- 17/2008 DEL 28/11/2008	€.1.938,13
5.4) Risorse per recupero evasione ICI art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 01/04/1999	€.2.000,00

Per il 2009 la quota prevista da destinare al fondo per la progettazione è la seguente:

QUOTA LORDA INTEGRALE PREVISTA	CPDEL C/ENTE(23,80%)	IRAP (8,5%)	QUOTA DA INSERIRE NELLE RISORSE VARIABILI (ART. 31 COMMA 3 CCNL22/01/2004) PER L'INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE
€.6.974,02	€.1.256,31	€.447,55	€.5.270,16

Dall'importo derivante dalle risorse operatori demografici derivanti dal contributo di cui al D.Lgs. N. 30/2007 e CIRCOLARE MINISTERO INTERNO - SERVIZI DEMOGRAFICI del 03/09/2009 , va scorporata la quota degli oneri previdenziali a carico dell'Ente. Per il 2009 la quota prevista da destinare al fondo è la seguente:

QUOTA LORDA INTEGRALE PREVISTA	CPDEL C/ENTE(23,80%)	IRAP (8,5%)	QUOTA DA INSERIRE NELLE RISORSE VARIABILI (ART. 31 COMMA 3 CCNL22/01/2004)
€.1.983,13	€.356,75	€.127,41	€.1.498,96

Per l'anno 2009 l'importo previsto in termini recupero evasione ICI è stato di €. 2.000,00 calcolati in base alla seguente tabella:

	0-25000	25000-50000	50000-75000	75000-100000	oltre 100000
	25000	25000	25000	8349	
percentuale	0	2%	4%	6%	8%
incentivo	0	500	1000	500,94	-
progressivo	0	500	1500	2000,94	2.000,94

Dall'anno 2010 si ritiene opportuno modificare la modalità di calcolo delle risorse per recupero evasione ICI **art. 15 comma 1 - lettera k)** CCNL 01/04/1999 stabilendo una percentuale del 5% sull'incassato.

* * *

Con il presente accordo si concorda sull'effettuazione delle seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2010:

1 dipendente di categoria B

1 dipendente di categoria C

Il presente accordo ha validità per il solo anno 2009 salvo per quanto previsto per la decorrenza relativa alle progressioni orizzontali e per quanto riguarda la percentuale relativa al recupero ICI

Roverbella, lì 29 giugno 2010

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

f.to Linardi Dr.ssa Annamaria

f.to Poletti Elena

f.to Peschiera Rossana

p. LE OO.SS.

f.to Torelli Andrea

LE R.S.U. DELL'ENTE

f.to Zaghini Nicoletta

f.to Cazzulli Giuseppe