



COMUNE DI ROVERBELLA

N. 040 R.D.

N. 3577 P.G.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaTREDICI, il giorno 10 del mese di APRILE alle ore 18.30 nella Residenza Municipale, vennero convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale.

All'appello risultano:

				PRES	ASS.
1)	AMADORI	Giuseppe	- Sindaco	X	
2)	LUCCHINI	Paolo	- Vice Sindaco	X	
3)	VICENTINI	Veronica	- Assessore	X	
4)	BELLEI	Davide	- Assessore	X	
5)	BISSOLI	Marco	- Assessore	X	
6)	DALLA RICCA	Giorgio	- Assessore		X
7)	FURLANI	Elena	- Assessore	X	
TOTALI				6	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale LINARDI Dott.ssa Annamaria, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco AMADORI Avv. Prof. Giuseppe.

IL PRESIDENTE

Constatata la legalità della riunione, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare sul seguente argomento:

OGGETTO

MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015.



COMUNE DI ROVERBELLA

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO che:

□ l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

□ l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, con Deliberazione G.C. n. 30 del 03.04.2013 si è proceduto alla ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dipendente;

POSTO che l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICORDATO a tale scopo che con propria deliberazione n° 19 del 26.02.2011 è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica;

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 32 posti, di cui 03 vacanti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

RITENUTO di proporre la modifica della dotazione organica rispetto alla precedente determinata con la sopra richiamata Deliberazione G.C. n. 19 del 26.02.2011;

RICHIAMATI:

□ l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;

□ l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;



COMUNE DI ROVERBELLA

- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;

DATO ATTO che l'Amministrazione, per l'anno 2013, incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012, come risulta dalla certificazione del Responsabile del servizio finanziario, tuttavia la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2012 è stata di 904.489,28 ed è superiore alla spesa dell'anno 2010;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato;

RITENUTO di procedere, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2013-2015, alle assunzioni indicate nell'allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che l'Amministrazione Comunale intende procedere alla eliminazione di n. 3 figure

1. Operaio (cat. A)
2. assistente asilo nido (cat. C)
3. istruttore amministrativo contabile (cat. C)

e all'istituzione di

1. n. 1 posto di Assistente Sociale (cat. D)
2. n. 1 posto di Agente di P.L. (cat. C)

procedendo alle assunzioni solo nel momento in cui si rientrerà nei limiti di spesa per il personale;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";

ACQUISITA in proposito la positiva certificazione da parte del Revisore dei Conti, resa in sede di approvazione del bilancio;



COMUNE DI ROVERBELLA

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi

D E L I B E R A

1. di APPROVARE il piano triennale del fabbisogno del personale 2013-2015 allegato al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di MODIFICARE la dotazione organica così come determinata propria precedente Deliberazione G.C. n. 19 del 26.02.2011;
3. di RICORDARE che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
4. di DEMANDARE al Responsabile del Settore personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
5. di TRASMETTERE copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione.



COMUNE DI ROVERBELLA

Allegato alla Deliberazione G.C. n. 40 del 10.04.2013

Il Segretario Comunale
(LINARDI Dott.sa Annamaria)

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2013-2015 – tempo indeterminato**

	anno 2013	anno 2014	anno 2015
AREA CONTABILE	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità
AREA TECNICA	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità
AREA SOCIO CULTURALE	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Eventuale assunzione di Assistente Sociale cat. D
AREA SEGRETERIA DEMOGRAFICI POLIZIA LOCALE ATT. PRODUTTIVE	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Copertura posti che si rendessero eventualmente vacanti – mediante mobilità	Eventuale assunzione di Agente di P.L. cat. C

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2013-2015 – tempo determinato**

	anno 2013	anno 2014	anno 2015
AREA CONTABILE	--	--	--
AREA TECNICA	--	--	--
AREA SOCIO CULTURALE	--	--	--
AREA SEGRETERIA DEMOGRAFICI POLIZIA LOCALE ATT. PRODUTTIVE	--	--	--



COMUNE DI ROVERBELLA

**Allegato alla Deliberazione
G.C. n. 40 del 10.04.2013
F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
(LINARDI Dott.sa Annamaria)**

Pianta Organica 2013

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	REQUISITI D'ACCESSO
2	FUNZIONARIO TECNICO COM.LE	D	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
5	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	D	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Posto vacante	D	Titolo di studio appropriato alle mansioni
2	ISTRUTTORE GEOMETRA	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE di cui 1 posto P.T. al 50%	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
3	EDUCATORI Asilo Nido	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
4	AGENTI DI POLIZIA LOCALE di cui n. 1 posto vacante	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
5	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	B3	Secondo declaratoria categoria B3 di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
3	OPERAIO SPECIALIZZATO/ COLLABORATORE TECNICO	B3	Secondo declaratoria categoria di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le
Totale 31			



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E POLIZIA LOCALE

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	REQUISITI D'ACCESSO	MODALITA' ASSUNZIONE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO/ SERVIZI DEMOGRAFICI	D1	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ADDETTO AL COMMERCIO	D1	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
4	AGENTE DI POLIZIA LOCALE Di cui n. 1 posto vacante	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna-mobilità
1	ISTRUTTORE SERVIZI DEMOGRAFICI	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	COLLAB. PROF.LE SERVIZI DEMOGRAFICI	B3	Secondo declaratoria categoria B3 di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	COLLABORATORE PROF.LE AMMINISTRATIVO	B3	Secondo declaratoria categoria B3 di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
TOT. 10				



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI E POLIZIA LOCALE

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO/ SERVIZI DEMOGRAFICI	D1	Annibaletti Nicoletta	D3
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ADDETTO AL COMMERCIO	D1	Cavallini Tatiana	D1
4	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	Piacenza Dorianò Menini Daniela Mussoni Viviana n. 1 posto vacante	C4 C2 C1
1	ISTRUTTORE SERVIZI DEMOGRAFICI	C	Dara Valentina	C4
1	ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI	C	Ferro Marika	C2
1	COLLAB. PROF.LE SERVIZI DEMOGRAFICI	B3	Vanoni M. Chiara	B5
1	COLLABORATORE PROF.LE AMMINISTRATIVO	B3	Romaniello Niela	B6
TOT. 10				



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	REQUISITI D'ACCESSO	MODALITA' ASSUNZIONE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO RAGIONIERE	D	Laurea in Economia e Commercio	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE CONTABILE Ufficio Ragioneria	C	Diploma di Ragioneria	Selezione pubblica
1	ISTRUTTORE CONTABILE Ufficio Tributi	C	Diploma di Ragioneria	Selezione Pubblica
1	COLLABORATORE AMMIN.VO CONTABILE	B3	Diploma di Ragioneria	Selezione Pubblica
TOT. 4				

AREA SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO RAGIONIERE	D	Tanferi Marilena	D1
1	ISTRUTTORE CONTABILE Ufficio Ragioneria di cui n. 1 posto vacante	C	Salaorni Francesca	C3
1	ISTRUTTORE CONTABILE Ufficio Tributi	C	Zaghini Nicoletta	C5
1	COLLABORATORE AMMIN.VO\CONTABILE	B	Di Bella Vera	B7



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA TECNICA

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	REQUISITI D'ACCESSO	MODALITA' ASSUNZIONE
1	FUNZIONARIO TECNICO COM.LE	D	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO Ufficio tecnico	D	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
2	ISTRUTTORE GEOMETRA	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO\CONTABILE	B3	Secondo declaratoria categoria B3 di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
3	OPERAIO SPECIALIZZATO/ COLLABORATORE TECNICO	B3	Secondo declaratoria categoria di cui allegato "A" del nuovo ordinamento profess.le	Selezione pubblica o interna
Totale 9				



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA TECNICA

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA
1	FUNZIONARIO TECNICO COM.LE	D1	Poletti Elena	D3
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO Ufficio tecnico	D1	Gaburro Rinaldo	D2
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	Comencini Luisa	D3
2	ISTRUTTORE GEOMETRA	C	Cazzulli Giuseppe Marangoni Andrea	C2 C5
1	COLLABORATORE AMM.VO\CONTABILE	B3	Saccani Paola	B4
3	OPERAIO SPECIALIZZATO/ COLLABORATORE TECNICO	B3	Piccoli Fabio Guaresi Paolo Danieli Marco	B3 B3 B3
Totale 9				



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	REQUISITI D'ACCESSO	MODALITA' ASSUNZIONE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO Ufficio Servizi alla persona	D1	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento professionale	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Posto vacante	D1	Secondo declaratoria categoria D di cui allegato "A" del nuovo ordinamento professionale	Selezione pubblica o interna - mobilità
1	ISTRUTTORE AMM.VO Bibliotecario p.t. al 50%	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento professionale	Selezione pubblica o interna
1	ISTRUTTORE AMM.VO Servizi scolastici	C	Secondo declaratoria categoria C di cui allegato "A" del nuovo ordinamento professionale	
3	EDUCATORI Asilo Nido	C	Titolo di studio appropriato alle mansioni	Selezione pubblica o interna
1	COLLABORATORE PROF.LE Servizi sociali e Cultura	B3	Secondo declaratoria categoria B3 di cui allegato "A" del nuovo ordinamento professionale	Selezione pubblica o interna
TOT. 8				



COMUNE DI ROVERBELLA

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

NUM. POSTI	PROFILO	CAT.	NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO Ufficio Servizi alla persona	D1	Peschiera Rossana	D3
<i>1</i>	<i>ISTRUTTORE DIRETTIVO</i> <i>ASSISTENTE SOCIALE</i>	<i>D1</i>	<i>Posto vacante</i>	D1
1	ISTRUTTORE AMM.VO Bibliotecario p.t. al 50%	C	Rossi Lorena	C4
1	ISTRUTTORE AMM.VO Servizi scolastici	C	Lavarini Antonella	C3
3	EDUCATORI Asilo Nido	C	Bozzini Isa Lovo Paola Fossa Marilena	C2 C2 C5
1	COLLABORATORE PROF.LE Servizi sociali e Cultura	B3	Restelli Eleonora	B5
TOT. 8				



COMUNE DI ROVERBELLA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO-PRESIDENTE

F.to Prof. Giuseppe AMADORI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Annamaria LINARDI

Io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, certifico che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).

L'ADDETTO

ALLE PUBBLICAZIONI

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di N. 16 (sedici) fogli

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Annamaria LINARDI

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (art. 134, D.lgs 267/2000)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza richiesta di sottoposizione al controllo da parte della Giunta o di 1/5 dei Consiglieri, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.lgs 267/2000.

Lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

**DENUNCE DI ILLEGITTIMITÀ E INVIO AL CONTROLLO SU RICHIESTA DEI
CONSIGLIERI O DELLA GIUNTA**

La seguente deliberazione a seguito di richiesta di 1/5 dei Consiglieri (art. 127, comma 1 del D.Lgs. 267/2000) o per iniziativa della Giunta Comunale (art. 127, comma 3 del D.Lgs. 267/2000) viene oggi _____ rimessa al Difensore Civico.

IL SEGRETARIO COMUNALE